

COMUNE DI BARANO D'ISCHIA
PROVINCIA DI NAPOLI**Data Delibera: 25/08/2022****N° Delibera: 143****VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE****Oggetto: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL TRIENNIO 2022/2024 E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL MEDESIMO PERIODO.**

L'anno duemilaventidue addi venticinque del mese di Agosto alle ore 13:20 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta gli Assessori Comunali.

N°	Cognome Nome	Qualifica	P/A
1	GAUDIOSO DIONIGI	SINDACO	Presente
2	BUONO SERGIO	ASSESSORE	Presente
3	DI COSTANZO DANIELA	ASSESSORE	Presente
4	DI MEGLIO RAFFAELE	ASSESSORE	Presente
5	MANGIONE EMANUELA	ASSESSORE	Assente

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO.

Il Presidente Dott. DIONIGI GAUDIOSO, in qualità di SINDACO, dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il ccnl per il personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016 - 2018;

VISTO:

- l'art. 7 del predetto ccnl che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- altresì l'art. 8, comma 1 del ccnl 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a), del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

RILEVATO CHE:

- i componenti della delegazione trattante di parte datoriale operano nell'ambito di una discrezionalità tipicamente tecnica, in quanto i fini, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposti dagli organi politici;
- spetta alla Giunta formulare le direttive datoriali sugli obiettivi prioritari, sulla contrattazione decentrata integrativa e sulle risorse finanziarie disponibili;

RICHIAMATO l'art. 40, comma 3-*quinques*, 2° periodo, del d. lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

VISTO:

- l'art. 67 comma 5 lett. a) del ccnl 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte stabile del fondo per le risorse decentrate apposite risorse in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;

- l'art. 67 commi 4 e 5 lett. b) del ccnl 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1) un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel Bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;

2) apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

- altresì l'art. 67 comma 6 del ccnl 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

RICHIAMATA a tal uopo la deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 06.05.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato lo schema di BILANCIO DI

PREVISIONE FINANZIARIO PER IL TRIENNIO 2022/2024 - DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) PER IL TRIENNIO 2022/2024;

RICHIAMATA ancora la deliberazione di G.C. n. 37 del 08.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2022-2024;

PRESO ATTO che il Comune di Barano d'Ischia ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2021;

RILEVATO che:

- ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del d. l. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

- a decorrere dall'1/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del d. lgs. n. 75/2017;

PRESO ATTO che il Comune di Barano d'Ischia ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2015;

Visto l'art. 40, comma 3-*quinques*, 3° periodo, del d. lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del d. lgs. n. 150/2009 e ss. mm. ed ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (deliberazioni, G.C. n. 178 del 27.06.1998 ss. mm. ed ii., G.C. n. 36 del 07.03.2019, G.C. n. 6 del 15.01.2020 e G.C. n. 9 del 28.01.2021);

- la delibera di Giunta Comunale n. 68 del 15.06.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il P.E.G. (PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE) - ART. 163 D.LGS. 267/00 TRIENNIO 2021 -2023;

VISTA la relazione concernente l'attività di quantificazione del Fondo delle risorse decentrate del Comune di Barano d'Ischia per l'anno 2022, unitamente al prospetto di costituzione del Fondo e a quello di verifica del rispetto del limite di spesa imposto dal Legislatore all'ammontare complessivo del trattamento accessorio, di cui all'art. 67 del CCNL del 21.5.2018, atti stilati da NeoPA S.r.l. di Alessandria, in seguito ad incarico affidato da parte del Responsabile del 2° Settore, dai quali si evidenzia:

- la parte stabile del Fondo per le risorse decentrate 2022 (di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL del 21/05/2018) ammonta pertanto ad € 237.828,43. Sennonché, l'articolo 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 (legge di stabilità 2014), ha imposto il consolidamento, a decorrere dall'anno 2015, delle decurtazioni operate sul Fondo nell'intero quadriennio 2011-2014

in applicazione dall'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010. Nel caso del Comune di Barano d'Ischia l'importo di detta decurtazione consolidata è pari ad € 29.283,70. Conseguentemente, la parte stabile del Fondo per le risorse decentrate si riduce ad € 208.544,73.

- la parte variabile del Fondo per le risorse decentrate 2022 (di cui all'art. 67, comma 3, del CCNL del 21/05/2018) ammonta, pertanto, ad € 235.586,26. E' stato proposto un incremento discrezionale delle risorse variabili del Fondo di € 30.326,11;

- Sommando a quest'ultimo importo il totale della parte stabile, così come determinata in precedenza, otteniamo l'ammontare complessivo del Fondo 2022, che è pari ad € 444.130,99.

RITENUTO prendere atto degli atti di cui in precedenza (la relazione concernente l'attività di quantificazione del Fondo delle risorse decentrate del Comune di Barano d'Ischia per l'anno 2022, unitamente al prospetto di costituzione del Fondo e a quello di verifica del rispetto del limite di spesa imposto dal Legislatore all'ammontare complessivo del trattamento accessorio) e la susseguente presente proposta, stilata dal Responsabile del 2° Settore, e pertanto di fornire alla delegazione trattante di parte datoriale i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale relativa al 2022, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per il medesimo periodo;

RITENUTO, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per il triennio 2022/2024 ulteriori risorse aggiuntive stabili e variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, ccnl 21/05/2018, tra cui, in particolare, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale da definirsi nel PEG/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 7 del 11/01/2011;

RITENUTO costituire la delegazione trattante di parte datoriale, ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del ccnl 21/05/2018, come segue:

- Segretario Generale – Presidente;
- Responsabile del Settore 1° – Componente;
- Responsabile del Settore 2° - Componente;

RITENUTO di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del d. lgs. n. 267/2000;

ACQUISITI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole;

D ELIBERARE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto,

DI STABILIRE, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per il 2022 ulteriori risorse aggiuntive stabili e variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, ccnl 21/05/2018, tra cui, in particolare, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale da definirsi nel PEG/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 7 del 11/01/2011;

DI FORNIRE alla delegazione trattante di parte datoriale, i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale relativamente al triennio 2022/2024, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per il medesimo periodo:

- definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
- individuazione di nuovi criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del d. lgs. n. 150/2009 e ss. mm. ed ii., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16, ccnl 21/05/2018;
- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del ccnl 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance per il periodo 2022/2024 e successivi, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G. C. n. 183 del 28/11/2018
- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del ccnl 21/05/2018;

DI DESTINARE annualmente, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale per il triennio 2022/2024, oltre alle altre quote previste dall'art. 67, ccnl 21/05/2018, anche le seguenti risorse aggiuntive, variabili:

- euro 30.326,11 ai sensi dell'art. 67, comma 4, ccnl 21/05/2018, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel triennio 2022/2024, come previsto nel PEG/piano della performance;

DI COSTITUIRE la delegazione trattante di parte datoriale, ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del ccnl 21/05/2018, come segue:

- Segretario Generale – Presidente;
- Responsabile del Settore 1° – Componente;
- Responsabile del Settore 2° - Componente;

DI DARE ATTO CHE la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti del bilancio pluriennale 2022/2024 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal d. lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e ss. mm. ed ii.);

DI DISPORRE la trasmissione del presente atto al Nucleo di Valutazione (O.I.V. = Organismo Indipendente di Valutazione), al Revisore dei Conti, al Segretario Generale e ai Responsabili delle Posizioni Organizzative e alle OO. SS. per quanto di loro competenza.

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4) del d. lgs. n. 267/2000.

Si dà atto dell'allontanamento dell'Ass. Sergio Buono.

Letto, approvato e sottoscritto:
IL PRESIDENTE **IL SEGRETARIO COMUNALE**
Dott. DIONIGI GAUDIOSO **Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione resterà affissa all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.
dal 7/09/2022 al 22/09/2022

BARANO D'ISCHIA lì,.....

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO

ESECUTIVITA'

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata in data odierna nelle forme all'Albo Pretorio del Comune ed è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000 alla data della sua adozione.

BARANO D'ISCHIA lì,.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO

E' stata comunicata con lettera, protocollo n. 7450 del 7/09/2022 ai signori capigruppo consiliari;

BARANO D'ISCHIA lì,.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO